

POLITIKA KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU ORGANIZACIJE TEHNOGAMA

TEHNOGAMA utvrđuje politiku integrisanog sistema menadžmenta (IMS) za ostvarenje poslovne izvrsnosti i dostizanje i održavanje liderске pozicije na tržištu u oblasti

PRODAJE I SERVISIRANJA KOMPRESORA ZA VAZDUH I PRODAJE I SERVISIRANJA OPREME ZA KOMPRIMOVANI VAZDUH

Privredno društvo **TEHNOGAMA doo**, Šimanovci, Dečka 157 se opredeljuje da dosledno poštuje i stalno unapređuje integrisani sistem menadžmenta kvalitetom, zaštitom životne sredine i bezbednošću i zdravlja na radu u skladu sa zahtevima standarda **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018** kroz:

- Ispunjene potrebe i očekivanja korisnika i ostalih zainteresovanih strana, zasnovanih na poštovanju zakonskih i drugih propisa, etike, standarda, tehničkih normativa, zahteva, potreba i mogućnosti klijenata, uz cilj i odgovornost zaposlenih za pružanje vrhunskog kvaliteta proizvoda i usluga kroz visok nivo profesionalizma, uslužnosti i ljubaznosti;
- Izvrsnost i liderstvo u poslovanju kroz negovanje kompanijske kulture, usklađivanje vrednosti kompanije (unutar i izvan), razvoj novih modela poslovanja, inovacije u ponudi proizvoda i usluga, kreiranje novih načina poslovanja, maksimizovanje korisničkog iskustva u radu sa našom kompanijom, poboljšavanje reputacije, povećanjem profitabilnosti, digitalizacijom poslovanja i praćenjem savremenih trendova u samom poslovanju
- Istraživanje rizika i prilika unutar organizacije, ali i u geo-ekonomsko-političkom okruženju u cilju očuvanja integriteta i renomea Tehogame
- Zalaganje za fokusiranost na kompleksnim projektima koji našim klijentima pružaju komforntna rešenja i zasnivaju se na specijalizovanim znanjima i profesionalnim rešenjima zaposlenih radi postizanja konkurenčne prednosti
- Obuku zaposlenih i eksternih saradnika na poboljšanju usluga, zaštite životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu
- Privrženost prevenciji povreda, minimiziranja rizika i ugrožavanja bezbednosti i zdravlja, kao i primeni etičkih normi prema zaposlenima i stalnom unapređenju sistema zaštite zdravlja i bezbednosti na radu i poboljšavanju OH&S učinaka
- Usklađen održivi razvoj zasnovan na zaštiti životne sredine, opštoj sigurnosti, privrženost stalnom unapređenju i prevenciji zagađenja kroz minimalizaciju stvaranja otpada bilo koje vrste, kao i propisnog zbrinjavanja generisanog otpada
- Kompetentnost i posvećenost inovativnosti, profitabilnosti i održivosti poslovanja što se ispoljava kroz stručnost, motivisanost i podsticanje inicijative zaposlenih, kao i podršku razvoju struke i sticanju novih znanja, uz razvoj timskog rada
- Uključenost zaposlenih u konsultovanju i učestvovanju u donošenju odluka u vezi bezbednosti i zdravlja na radu i zaštite životne sredine u cilju unapređenje sistema, procesa i usluga
- Uvećanje ponude opreme i usluga za korisnike u cilju što efikasnijeg rešavanja potreba korisnika
- Uspostavljanje dugoročnih kooperativnih odnosa na obostranu korist sa svim zainteresovanim stranama koje učestvuju u unapređenju naših usluga, što predstavlja našu trajnu orijentaciju sa partnerima i podugovaračima u poslu sa kojima izgrađujemo partnerske odnose i međusobno poverenje.

Rukovodstvo će zajedno sa zaposlenima, stalno preispitivati politiku integrisanog sistema menadžmenta u cilju unapređenja svih procesa unutar organizacije, podizanja nivoa zadovoljstva svih zainteresovanih strana,